

経営学特論

(単位数: 2)

担当教員:		荒木淳子		
必修/選択		選択		
開講年次	1前	企業・組織内の人材育成や教育について構想・企画・検討するための基礎を培う科目。組織論や人事管理を中心に経営学の諸理論、経営学上の重要概念や理論、組織論に関する近年の展開、組織における教育・学習の意味や方法論、企業における教育活動を考える上で不可欠な人事管理について学び、企業経営と人材育成の関係について理解を深めていく。		
	1後			◎
	2前			
	2後			○
前提科目		なし		
評価の方法		<p>[課題1] 課題レポート(70点:各5点×14回) 第1回～14回 毎回の授業について、内容理解および問題意識を確認するためのレポートを作成する。(採点対象は第1～14回授業までの合計14回分とする。)</p> <p>[課題2] 最終レポート(30点) 第15回 テーマ「人材育成におけるOJTの意義と位置づけ」</p>		
内容		<p>第1回 人材育成における経営学的アプローチの位置づけ</p> <p>第2回 人材マネジメントの動向(1):人材マネジメントの考え方</p> <p>第3回 人材マネジメントの動向(2):コンピテンシー</p> <p>第4回 人材マネジメントの動向(3):キャリア・デザイン</p> <p>第5回 人材マネジメントの動向(4):リーダー育成</p> <p>第6回 組織変革と学習(1):知識創造論</p> <p>第7回 組織変革と学習(2):組織学習論</p> <p>第8回 組織変革の方法論(1):アクション・ラーニング</p> <p>第9回 組織変革の方法論(2):システムズ・アプローチ</p> <p>第10回 組織変革の方法論(3):クリティカル・アプローチ</p> <p>第11回 仕事に関する学習(1):研修による学習</p> <p>第12回 仕事に関する学習(2):経験学習</p> <p>第13回 仕事に関する学習(3):職場学習</p> <p>第14回 仕事に関する学習(4):越境学習</p> <p>第15回 最終レポートの作成:「仕事に関する学習」のデザインについて</p>		