

職業人教育訓練におけるeラーニング（単位数： 2 ）

担当教員：		下山博志、櫻井良樹、寺田佳子	
必修/選択		選択	企業内教育・職業人教育に関して構想・企画・検討するための基礎を培う科目。日本における企業内教育の歴史や実施体制のあり方、企業内教育機能創設のための理論としてのインストラクショナル・デザイン、評価手法、コンピテンシー・マネジメント、コーポレートユニバーシティや企業の本社機能としての人材作成機能等について、先進的な企業の具体的なeラーニングでの実践事例を交えながら学ぶ。
開講年次	1前		
	1後	◎	
	2前		
	2後	○	
前提科目		なし	
評価の方法		[課題1]「人財戦略の設計アプローチ方法」(30点)第7回～第11回(担当:下山博志)	
		[課題2]「A社eラーニング活用事例のNext Step提案書」(40点) 第1回～第6回(担当:寺田佳子)	
		[課題3]「A社経営陣への教育・学習施策の企画提案書」(30点) 第12回～第15回(担当:櫻井良樹)	
内容		第1回 新しい企業内教育機能創設のための課題－1	
		第2回 新しい企業内教育機能創設のための課題－2	
		第3回 本社の人材育成機能と部門の教育機能のあり方	
		第4回 企業内教育とeラーニングの最適設計	
		第5回 企業内教育における最新理論	
		第6回 eラーニングの特徴と目指すべき目標	
		第7回 eラーニングの機能別モデル	
		第8回 eラーニングのモデル事例解説	
		第9回 eラーニングのモデル事例研究(討議)	
		第10回 eラーニングのモデル事例研究(発表)	
		第11回 eラーニングのモデル改善研究(討議)	
		第12回 Kirkpatrick の4レベル	
		第13回 教育サービスISOとサービス品質マネジメント	
		第14回 教育サービス評価への科学的・工学的アプローチ	
		第15回 総合討議	